**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Program Studi | : | Pendidikan Administrasi Perkantoran |
| Mata Kuliah | : | Manajemen |
| Kode | : | MAD 6201 |
| Jumlah SKS | : | 2 SKS |
| Semester | : | Gasal 2019/2018 |
| Dosen Pengampu | : | Yudit Ayu Respati, S.E., M.Si |
| Deskripsi Mata Kuliah | : | Mata kuliah ini memberikan pengetahuan mengenai konsep manajemen secara komprehensif dalam konteks lingkungan global yang dinamis sehingga mahasiswa memiliki kemampuan untuk melakukan pemecahan masalah dan pengambilan keputusan di bidang organisasi profit, non profit, dan pemerintah. Materi pembahasan mencakup konsep administrasi dan manajemen, fungsi-fungsi manajemen meliputi perencanaan,pengorganisasian*,* pengarahan, dan pengawasan, kompensasi, lingkungan dan budaya organisasi, serta pengelolaan lingkungan global. |
|  |  |  |
| CP-MK | : | 1. Mahasiswa mampu memahami konsep administrasi dan manajemen 2. Mahasiswa mampu memahami fungsi tujuan, urgensi dan ruang lingkup manajemen. 3. Mahasiswa memiliki kemampuan dan keterampilan dalam mengaplikasikan fungsi-fungsi manajemen yang meliputi POAC/PDCA. 4. Mahasiswa mampu menganalisis peran kepemimpinan dalam manajemen 5. Mahasiswa memiliki kemampuan dan keterampilan dalam pengambilan keputusan. |

| Pertemuan Ke  (1) | Sub CPMK  (Kemampuan akhir yang diharapkan)  (2) | Bahan Kajian  (3) | Model/Metode Pembelajaran  (4) | Pengalaman Belajar  (5) | Indikator Penilaian  (6) | Teknik Penilaian  (7) | Waktu  (8) | Ref  (9) | Penyaji  (10) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 |  | Penjelasan Silabus dan Kontrak Kuliah |  | 1. Mahasiswa mendapatkan informasi mengenai overview manajemen 2. Mahasiswa belajar meganalisa keterkaitan antara manajemen dengan matakuliah lain dan mengkomunikasinnya dalam diskusi kelas 3. Mahasiswa belajar etika berdiskusi |  |  | 100 menit |  | Dosen |
| 2 | Mahasiswa mampu memahami konsep manajemen dan pekerjaan manajer | Managing and Manager’s Job   1. Management Process 2. Basic Managerial Roles and Skills 3. The Nature of Managerial Work 4. Kinds of Managers 5. The Scope of Management | Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor |  | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin | Dosen dan Mahasiswa |
| 3 | Mahasiswa mampu menyimpulkan sejarah dan teori manjemen | Traditional and Contemporary Issues and Challenges   1. The Role of Theory and History in Management 2. The Classical Management Perspective 3. The Behavioral Management Perspective 4. The Quantitative Management Perspetive 5. Contemporary Management Issues and Challenges | Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor |  | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin | Dosen dan Mahasiswa |
| 4 | Mahasiswa mampu menggeneralisasikan lingkungan organisasi | The Environment of Organization and Manager   1. The Organization’s Environment 2. The Internal Environment 3. The External Environment 4. Organization Environment Relationship 5. The Environment and Organizational Effectiveness | Diskusi kelompok dan Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 5 | Mahasiswa mampu mengidentifikasi lingkungan sosial dan etis organisasi | The Ethical and Social Environment   1. Individual Ethics in Organization 2. Social Responsibility and Organization 3. The Government and Social Responsibility 4. Managing Social Responsibility | Diskusi kelompok dan Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 6 | Mahasiswa mampu merencanakan strategi dan solusi untuk menghadapi tantangan lingkungan global | The Global Environment   1. The Nature of International Business 2. The Stucture of Global Economy 3. Environmental Challenges of International Management 4. Competing in Global Economy | Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 7 | Mahasiswa mampu merencanakan strategi dan solusi untuk menghadapi perbedaan budaya yang ada di lingkungan organisasi | The Cultural and Multicultural Organization   1. The Nature of Organization and Social Culture 2. Diversity and Multiculturalism in Organization 3. Effect of Diversity and Multiculturalism in Organization 4. Managing Diversity and Multiculturalism in Organization 5. Toward the multiculturalis Organization | Diskusi Kelompok dan Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 8 | Mahasiswa mampu menganalisis pentingnya perencanaan dan pembuatan keputusan | Basic Element of Decision Making and Planning Process   1. Decision Making and The Planning Process 2. Organizational Goals 3. Organizational Planning 4. Tactical Planning 5. Operational Planning 6. Managing Goal-Setting and Planning Processes | Diskusi Kelompok dan Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 9 | Mahasiswa mampu membuat analisis SWOT dalam memformulasikan strategi | 1. The Nature of Strategic Management 2. Using SWOT Analysis to Formulate Strategy 3. Formulating Business-Level Strategy 4. Implementing Business-Level Strategy 5. Formulating Corporate-Level Strategy 6. Implementing Corporate-Level Strategy | Diskusi Kelompok dan Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 10 | Mahasiswa mampu menganalisis tipe-tipe pembuatan keputusan dan keefektivitasannya bagi organisasi | Managing Decision Making and Problem Solving   1. The Nature of Decision Making 2. Rational Perspective on Decision Making 3. Behavioral Aspects of Decision Making 4. Group and Team Decision Making in Organization | Diskusi Kelompok dan Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 11 | Mahasiswa mampu merencanakan pengaplikasian strategi bisnis kecil | 1. The Nature of Entrepreneurship 2. The Role of Entrepreneurship 3. Strategy for Entrepreneurial Organizations 4. Structure of Entrepreneurial Organization 5. The Performance of Entrepreneurial Organization | Diskusi Kelompok dan Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 12 | Mahasiswa mampu menggeneralisasikan elemen dasar organisasi | Basic Element of Organization   1. The Elements of Organizing (Designing Job and Job Specialization) 2. Grouping Jobs 3. Distributing Authority 4. Coordinating Activities 5. Differentiating Between Position | Diskusi Kelompok dan Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 13 | Mahasiswa mampu menghubungkan antara strategi organisasi dan desain organisasi | Managing Organization Design   1. The Nature of Organization Design 2. Universal Perspectives on Organization Desin 3. Situational Influences on Organization 4. Strategy and Organization Design 5. Basic Form of Organization Design 6. Emerging Issues on Organization Design | Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Dan  Manajemen Edisi 13: Robbins dan Coulter | Dosen dan Mahasiswa |
| 14 | Mahasiswa mampu manganalisis pengelolaan HRM | 1. Attracting Human Resources 2. Developing Human Resources 3. Maintaining Human Resources 4. Challenges in HR 5. Personality and Individual Bahavior 6. Work-Related Attitudes 7. Workplace Behavior | Diskusi Kelompok dan Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Ch 14 & 15 | Dosen dan Mahasiswa |
| 15 | Mahasiswa mampu menganalisis pengelolaan HRM | 1. Managing Employee Motivation and Performance (Motivation Theory, Motivational Strategies, and Using Reward System to Motivate Performance) 2. Leadership Theory 3. Managing Conflict in Organization | Problem based learning | * Mahasiswa mendapatkan informasi dari suatu masalah yang harus dipecahkan * Mahasiswa belajar mendemonstrasikan materi yang dipelajari dalam bentuk produk atau kinerja. | Kognitif  Afektif  Psikomotor | * Pengamatan proses presentasi * Penilaian resume * Penilaian keaktifan | 100 menit | Management 7th Edition: Griffin  Ch 16, 17 & 19 | Dosen dan Mahasiswa |
| 16 | UJIAN AKHIR SEMESTER | | | | | | | |  |

**Penetapan Nilai Akhir :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Penilaian** | **Bobot** |
| 1 | Sikap, partisipasi dan kehadiran | 15% |
| 2 | Diskusi dan Presntasi | 25% |
| 3 | Tugas/Kuis/Studi Kasus | 25% |
| 4 | UAS | 35% |

**Referensi**

1. Buku

Robbins and Coulter. 2016. Management 13th Edition. Jakarta: Erlangga

Griffin, R.W. 2002. Management 7th Edition. Boston: Houghton Mifflin Co.

Hani Handoko. 2016. Manajemen Edisi 6. Yogyakarta: BPFE UGM

1. Jurnal

Artikel ilmiah terindeks jurnal nasional dan internasional